

LE MENTORING CROISÉ

FOCUS SUR LA BOITE A OUTILS ALLIANCE & TERRITOIRES



C'est quoi ?

Une mise en relation inter-entreprises en dehors de tout lien hiérarchique, entre un·e mentor·e et un·e mentoré·e, qui s'engagent dans une démarche d'enrichissement mutuel, de partage de connaissances et d'expérience.



Comment ?

- Le·la futur·e mentoré·e formule un besoin, qui est ensuite validé par son N+1 et le·la référent·e A&T.
- Le·la référent·e A&T transmet la demande à l'équipe d'animation A&T qui la diffuse à l'ensemble du réseau.
- L'équipe d'animation A&T reçoit les propositions de mentor·e et met en relation le·la mentor·e et le·la mentoré·e
- Le mentoring se déroule sur une période moyenne de 6 à 12 mois.
- Le·la mentor·e et le·la mentoré·e organisent librement leurs échanges.
- Un bilan final entre le·la mentoré·e et le·la mentor·e est réalisé puis transmis aux référent·e·s A&T respectifs.



Pour qui et pourquoi ?

- Des collaborat·eur·rice·s en cours d'évolution professionnelle et/ou de montée en compétences, souhaitant bénéficier d'un accompagnement et d'apports extérieurs.
- Des mentor·e·s souhaitant s'ouvrir à d'autres cultures d'entreprises, confronter leurs pratiques et sortir de leur cadre de référence.

Fanny VIAUD
Coordinatrice du réseau

Tel : 04.78.60.72.82 / @ : fanny.viaud@allianceetterritoires.com

Sofiane KRIFAH
Chargé de missions RH et Communication

Tel : 04.78.62.17.27 / @ : sofiane.krifah@allianceetterritoires.com

"Le principe de mentoring est de se décentrer des aspects métiers de notre domaine et de bénéficier de l'expérience/conseils d'un sénior manager notamment sur des aspects managériaux, réseau, influence, gestion des relations..."

- Véronique-